



СОГЛАСОВАНО

Председатель ИИО
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50

Левшун А.С.

2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50

А.С. Кауфман

« 07 » 08

2018 г.

Положение о системе управления охраной труда

МБОУ г. Мурманска СОШ № 50

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – «СУОТ»), обеспечения безопасной деятельности работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 50 (далее – «Организация»).
- 1.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности Организации, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.
- 1.3. СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления, действующими в Организации.
- 1.4. СУОТ представляет собой единство:
 - а) организационных структур управления Организации с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
 - б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
 - в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.
- 1.5. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях Организации, а также в период выполнения работ и (или) оказания услуг работниками Организации на территории других работодателей.
- 1.6. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в Организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Организации.

2. Политика Организации в области охраны труда

- 2.1. Политика Организации в области охраны труда (далее – «Политика по охране труда») является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Политика в области охраны труда обязательна для исполнения как работниками Организации, так и самой Организацией.
- 2.2. Политика по охране труда обеспечивает:
 - а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной защиты, построения производственных и технологических процессов;
 - д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
 - ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- 3) выполнение обязанностей в области охраны труда Организации;
- 2.3. При определении Политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в Организации и обсуждение Политики по охране труда.
- 2.4. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим в Организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Организации.

3. Цели работодателя в области охраны труда

- 3.1. Основные цели Организации в области охраны труда (далее – «цели») содержатся в Политике в области охраны труда и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения.
- 3.2. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)

- 4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Организации осуществляется работодателем с использованием уровней управления.
- 4.2. Организация работ по охране труда у работодателя, выполнение его обязанностей возлагается непосредственно на руководителя Организации, руководителей структурных подразделений и иных структурных единиц работодателя, службу охраны труда, штатных специалистов по охране труда.
- 4.3. В качестве уровней управления могут рассматриваться:
- а) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
 - б) уровень работодателя в целом.
- 4.4. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.
- 4.5. Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии).
- 4.6. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в разделе «Обеспечение функционирования СУОТ» настоящего Положения, в отдельных локальных нормативных актах, распорядительных документах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.
- 4.7. В качестве обязанностей в сфере охраны труда могут устанавливаться следующие:
- а) работодатель самостоятельно:
 - гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
 - обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
 - обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
 - организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
 - организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования;
 - принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
 - руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
 - определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
 - обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
 - организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости);
 - обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
 - допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смыкающих и обезвреживающих средства в соответствии с условиями труда и в объеме не менее, чем указано в типовых нормах их выдачи;
 - организует проведение специальной оценки условий труда;
 - организует управление профессиональными рисками;
 - организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
 - обеспечивает реализацию концепции нулевого травматизма (Vision Zero);
 - содействует работе комитета (комиссии) по охране труда (при наличии), уполномоченных работниками представительных органов;
 - осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников (при наличии таких работников) в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
 - обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
 - своевременно информирует органы государственной власти в соответствии с законодательством о произошедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
 - организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
 - по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- б) руководитель Организации через своих заместителей, руководителей подразделений:
- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
 - обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- в) работник:**
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
 - проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования (при необходимости) по направлению работодателя;
 - проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
 - участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
 - содержит в чистоте свое рабочее место;
 - перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
 - следит за исправностью техники, оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
 - проверяет в отношении своего рабочего места, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
 - о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
 - правильно использует средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
 - извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
 - при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
 - принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- г) служба (специалист) охраны труда (при ее отсутствии лицо (лица), назначенное ответственным за охрану труда в организации):**
- обеспечивает функционирование СУОТ;
 - осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
 - организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
 - осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
 - контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
 - осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
 - организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
 - осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
 - участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
 - контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
 - рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих вещества, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
 - участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
 - участвует в управлении профессиональными рисками;
 - организует внедрение и реализацию концепции нулевого травматизма (Vision Zero);
 - организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
 - организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
 - дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
 - участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- л) руководитель подразделения Организации:
- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в подразделении работодателя;
 - обеспечивает функционирование СУОТ;
 - несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
 - распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
 - содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
 - обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников подразделения;
 - обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - организует проведение подготовки по охране труда;
 - организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства;
 - обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
 - организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;
 - участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
 - участвует в организации управления профессиональными рисками;
 - обеспечивает внедрение и реализацию концепции нулевого травматизма (Vision Zero) в подконтрольном подразделении;
 - участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в подразделении, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
 - принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, произошедших в подразделении, и профессиональных заболеваний работников подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
 - своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, произошедших в подразделении, и профессиональных заболеваниях работников подразделения;
 - обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
 - приостанавливает работы в подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
 - обеспечивает наличие в общедоступных местах подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц;
 - при авариях и несчастных случаях, произошедших в подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

5. Процедуры, направленные на достижение целей Организации в области охраны труда

- 5.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель устанавливает (определяет):
- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
 - б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
 - в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
 - г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
 - д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
 - е) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;
 - ж) вопросы, включаемые в программы инструктажа по охране труда. При разработке программ инструктажа на рабочем месте при идентичности основных вопросов программы допускается утверждать программы одним документом с указанием различий (например, номерами и (или) наименованиями инструкций по охране труда) для каждой должности (профессии) отдельно. При этом подтверждением прохождения работником инструктажа на рабочем месте будет являться проставление подписи в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте; а подтверждением объема полученных знаний будет утвержденная руководителем (уполномоченным лицом) программа инструктажа на рабочем месте;
 - з) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
 - и) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
 - к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
 - л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- и) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.
- 5.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.
- 5.3. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель устанавливает (определяет):
- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
 - б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;
 - в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
 - г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
 - д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
 - е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.
- 5.4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:
- а) выявление опасностей;
 - б) оценка уровней профессиональных рисков;
 - в) снижение уровней профессиональных рисков.
- 5.5. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.
- 5.6. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель рассматривает:
- а) механические опасности:
 - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
 - опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
 - опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
 - опасность удара;
 - опасность натыкания на неподвижную колющущую поверхность (острие);
 - опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
 - опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
 - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
 - опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
 - опасность разрыва;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющими частей механизмов, машин;
 - опасность затягивания или попадания в ловушку;
 - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
 - опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
 - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия механического упругого элемента;
 - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
 - опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения в море;
 - опасность падения груза;
 - опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыши зданий и сооружений;
- б) электрические опасности:**
- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
 - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
 - опасность поражения электростатическим зарядом;
 - опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
 - опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
 - опасность поражения при прямом попадании молнии;
 - опасность косвенного поражения молнией;
- в) термические опасности:**
- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
 - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
 - опасность ожога от воздействия открытого пламени;
 - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
 - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
 - опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
 - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
 - ожог роговицы глаза;
 - опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;
- г) опасности, связанные с воздействием экологии, микроклимата и климатические опасности:**
- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
 - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
 - опасность воздействия влажности;
 - опасность воздействия скорости движения воздуха;
- д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**
- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50

- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия вручную тяжелых узлов и деталей машин;
- опасность психических нагрузок, стрессов, чрезмерной нагрузки интеллектуального характера при решении сложных задач;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- е) опасности, связанные с воздействием световой среды:**
 - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
 - опасность повышенной яркости света;
 - опасность пониженной контрастности;
- ж) опасности, связанные с воздействием животных:**
 - опасность укуса;
 - опасность разрыва;
 - опасность раздавливания;
 - опасность заражения;
 - опасность воздействия выделений;
- з) опасности, связанные с воздействием насекомых:**
 - опасность укуса;
 - опасность попадания в организм;
 - опасность инвазий гельминтов;
- и) опасности, связанные с воздействием растений:**
 - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
 - опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
 - опасность пореза растениями;
- ю) опасности, связанные с организационными недостатками:**
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
 - опасности, связанные с непроведением (несвоевременным проведением) медицинских осмотров и (или) психиатрических освидетельствований;
 - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
 - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
 - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;
- л) опасности пожара и ЧС:**
 - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
 - опасность воспламенения;
 - опасность воздействия открытого пламени;
 - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
 - опасность воздействия повышенной концентрации кислорода в воздухе;
 - опасность воздействия огнетушащих веществ;
 - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

м) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

и) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

о) опасности насилия:

- опасность насилия от работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

п) опасности техногенных аварий, экологических катастроф:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, произшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;
- опасность ЧС природного характера;
- опасность техногенного характера;

р) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность неприменения работником средств индивидуальной защиты;

с) профзаболевание:

- опасность, связанная с получением профзаболевания;

т) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;
- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;
- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;
- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

у) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;
 - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
 - опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, лиоксидом серы, тиомочевиной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
 - опасность образования токсичных паров при нагревании;
 - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
 - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- ф) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:**
- опасность воздействия пыли на глаза;
 - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность, связанная с выбросом пыли;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжирающие вещества;
- х) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:**
 - опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
 - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
 - опасности из-за укуса переносчиков инфекций;
- и) опасности, связанные с воздействием шума:**
 - опасность повреждения мембранный перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
 - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
- ч) опасности, связанные с воздействием вибрации:**
 - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
 - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
- ш) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:**
 - опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
 - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
 - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
 - опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
 - опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
 - опасность от электромагнитных излучений;
 - опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
 - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- щ) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:**
 - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
 - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
 - опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
- ы) барометрические опасности:**
 - опасность неоптимального барометрического давления;
 - опасность от повышенного барометрического давления;
 - опасность от пониженного барометрического давления;
 - опасность от резкого изменения барометрического давления;
- з) опасность утонуть:**
 - опасность утонуть в водоеме, море;
 - опасность утонуть в технологической емкости;
 - опасность утонуть в момент затопления шахты;
- ю) опасность расположения рабочего места:**
 - опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
 - опасность при выполнении альпинистских работ;
 - опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
 - опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;
 - опасность, связанная с выполнением работ под землей;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;
 - опасность выполнения водолазных работ;
- я) эргономические опасности:**
- опасность, связанная при работе в положении стоя;
 - опасность, связанная при работе в положении сидя;
- аа) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:**
- опасность, связанная с дегустацией съеденной пищи;
- бб) отказы оборудования:**
- опасность, связанная с поломкой техники, инструмента и (или) оборудования;
 - опасность, связанная с некорректной работой техники, инструмента и (или) оборудования;
- вв) опасности, связанные с будущей деятельностью:**
- опасность причинения вреда в процессе модернизации и обновления оборудования и технических средств, с учетом внедрения нано-технологий и вероятности причинения вреда в будущем;
- гг) опасность заражения инфекционными заболеваниями:**
- опасность заражения вирусной инфекцией по пути следования на работу/с работы;
 - опасность заражения вирусной инфекцией при контакте с зараженными людьми;
 - опасность заражения вирусной инфекцией при контакте с оборудованием;
 - опасность заражения вирусной инфекцией при контакте с материалами.
- 5.7.** При рассмотрении перечисленных в пункте 5.6 настоящего Положения опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только личных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.
- 5.8.** Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.
Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.
- 5.9.** При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:
- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
 - б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
 - в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
 - г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
 - д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.
- 5.10.** К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:
- а) исключение опасной работы (процедуры);
 - б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
 - в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
 - г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
 - д) использование средств индивидуальной защиты;
 - е) страхование профессионального риска.

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- 5.11.** С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель устанавливает (определяет):
- a)** порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениюм работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
 - б)** перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.
- 5.12.** С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.
- 5.13.** Указанное в пункте 5.12 настоящего Положения информирование может осуществляться в форме:
- а)** включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
 - б)** ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - в)** размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
 - г)** проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
 - д)** изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
 - е)** использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
 - ж)** размещения соответствующей информации в общедоступных местах.
- 5.14.** С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.
- 5.15.** К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:
- а)** обеспечение рационального использования рабочего времени;
 - б)** организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
 - в)** обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
 - г)** поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.
- 5.16.** С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель устанавливает (определяет):
- а)** порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - б)** порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
 - в)** перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства.
- 5.17.** В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодателем определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.
- 5.18. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.
- 5.19. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием работодатель устанавливает (определяет) перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.
- 5.20. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.
- 5.21. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:
- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
 - б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
 - в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;
 - г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика;
 - д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований работодателя в области охраны труда.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур

- 6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее – «План»).
- 6.2. В Плане отражаются:
- а) результаты проведенного комитетом (комиссией) по охране труда (при наличии) или работодателем анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;
 - б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
 - в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
 - г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
 - д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
 - е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

- 7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур МБОУ г. Мурманска СОШ № 50 устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:
- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.
- 7.2. Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
 - контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
 - учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
 - контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.
- 7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.
- 7.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются работодателем в форме акта.
- 7.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

- 8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.
- 8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:
- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
 - способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
 - эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
 - необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

- 9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.
- 9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии работодателем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:
 - а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
 - б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
 - в) невозобновление работы в условиях аварии;
 - г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
 - д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
 - е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.
- 9.3. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных в подпункте «е» пункта 9.2 настоящего Положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.
- 9.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.
- 9.5. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

10. Управление документами СУОТ

- 10.1. С целью организации управления документами СУОТ работодатель устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями Организации, обеспечивающие функционирование СУОТ.
- 10.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются работодателем на всех уровнях управления. Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.
- 10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

*Положение о системе управления охраной труда
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50*

- а)** акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б)** журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в)** записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г)** результаты контроля функционирования СУОТ.