



Утверждаю
Директор
МБОУ г. Мурманска СОШ № 50
пр. 125 от 31.08.2020г.

А.О. Кауфман

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ г. Мурманска СОШ №50

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ г. Мурманска МБОУ г. Мурманска СОШ №50 (далее – Правила) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Кодексом этики и служебного поведения работника МБОУ г. Мурманска СОШ №50 и Положением о конфликте интересов, основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правила определяют единые для всех работников ОУ требования к дарению и принятию деловых подарков.

Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБОУ г. Мурманска СОШ №50;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков;
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности ОУ.

1.3. МБОУ г. Мурманска СОШ №50 поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваются работниками школы только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности ОУ.

1.4. ОУ исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе ОУ.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ОУ и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное

развитие ОУ. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы школы.

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников МБОУ г. Мурманска СОШ №50, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под термином «работник» в настоящих Правилах понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МБОУ г. Мурманска СОШ №50, независимо от их должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы ОУ или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене дедовыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. При употреблении в настоящих Правилах терминов, описывающих «подарки», «другие представительские расходы», «деловое гостеприимство» - все положения данных Правил применимы к ним одинаковым образом.

Термин «подарки» подразумевает: все подарки в виде товаров, услуг, денег или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, ваучеры, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

Термин «деловое гостеприимство» подразумевает: ужины или обеды в ресторане, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурные мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице) и другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

Термин «другие представительские расходы» подразумевает: любые иные расходы, которые связаны с продвижением или демонстрацией продуктов или услуг.

2. Цели и намерения

2.1. Данные Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБОУ г. Мурманска СОШ №50;
- осуществление хозяйственной иносящей доход деятельности ОУ и исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников ОУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков

являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 .

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам ОУ.

3.2. Подарки и услуги, принимаемые и предоставляемые ОУ , передаются и принимаются только от имени МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 в целом, а не как подарок или передача от отдельного работника ОУ.

3.3. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники ОУ от имени МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 могут передавать другим лицам и организациям, или принимать от имени МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 и других лиц и организаций в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы, в том числе, на деловое гостеприимство и продвижение ОУ, которые работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 от имени ОУ могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 , например, с презентацией или завершением проектов, успешным окончанием деятельности либо с общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля, день учителя день, день рождения работника);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- стоимость подарка не может превышать 3000,00 рублей;
- расходы должны быть согласованы с директором МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 ;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;
- не создавать репутационного риска для МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 , работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящих Правил, антикоррупционной политики МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 , кодекса профессиональной этики и другим локальным актам ОУ и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.5. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются сувенирная продукция (в том числе с логотипом МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

3.7. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник ОУ обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным локальным нормативным актом ОУ.

3.8. Права и обязанности работников МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства:

3.8.1. Работники, представляя интересы МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.8.2. Работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.8.3. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными. Принимаемые деловые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.8.4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 обязаны поставить в известность директора ОУ и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.8.5. Работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества ОУ, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание ОУ каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей персональную тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел ОУ, в т. ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.9.6. Работникам МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.8.7. Не допускается передавать и принимать подарки от МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

3.8.8. Работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые ОУ решения и т.д.

3.8.9. Администрация МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.8.10. В качестве подарков работники МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику ОУ.

3.8.11. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ОУ или ее работника. Работник МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50, получивший деловой подарок, обязан сообщить об этом директору ОУ.

3.8.12. Работник МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарки, выплаты, компенсации и тому подобное, несовместимые с принятой практикой деловых отношений, не отвечающие требованиям хорошего тона, стоимостью выше 3000 (Трех тысяч) рублей или не соответствующие закону. Если работнику ОУ предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно сообщить об этом директору.

3.8.13. Работник МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора ОУ о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 и продолжить работу в установленном в ОУ порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.9. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 обязан в письменной форме уведомить об этом должностное лицо ОУ, ответственное за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом организации.

3.10. Работникам МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 запрещается:

- принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

- принимать деловые подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 должно предварительно удостовериться, что предоставляемая ОУ помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

3.12. МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа ОУ. При этом бюджет и план участия в мероприятиях согласуются с директором МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 .

3.13. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Область применения

4.1. Настоящий Порядок является обязательным для всех и каждого работника МБОУ Г. МУРМАНСКА СОШ №50 в период работы в ОУ.

4.2. Настоящий Порядок подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

